

Affiner son style de leadership avec le MBTI

Public concerné

- > Managers, responsables de service, chefs de projet, comex, codir
- > De préférence sur la même ligne hiérarchique

Durée

2 journées soit 14h de formation.

Pré-requis

Diagnostic préalable nécessaire : fiche individuelle d'analyse des besoins à compléter en amont.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- > Identifier son type de personnalité MBTI, ses points forts et risques
- > Disposer d'une boussole pour manager à cerveau total
- > Développer son style naturel de leadership
- > Mieux comprendre et appliquer le concept d'intelligence collective

PROGRAMME

Comprendre la notion de Préférence chez Jung

- > Découvrir les 4 dimensions constitutives de l'esprit humain
- > Expérimenter la différence entre zone d'effort et de confort
- > Comprendre les risques du biais de la « désirabilité sociale »
- > Identifier l'intérêt d'assumer son style

Valider son type MBTI

- > Administration du questionnaire MBTI
- > Dépouillement du questionnaire et validation du type
- > Lecture des portraits et caractéristiques de chaque type

Affiner son style de leadership avec le MBTI

Vivre et intégrer les 4 dimensions du MBTI

Présentation de chaque dimension suivie d'un exercice en sous-groupes

- > L'orientation de l'énergie : Extraversion et Introversion
 - Jeu des jetons de conversation
- > Le recueil de l'information : Sensation et Intuition
 - Construire un véhicule en lego
- > Les critères de prise de décision : Pensée et Sentiment
 - Quels signes de reconnaissance préférez-vous recevoir ?
- > Les styles de vie : Jugement et Perception
 - Attitudes à l'égard du travail et du loisir

Tracer son chemin de développement

- > Comprendre ce que Jung appelle le chemin de développement du type
- > Storytelling : Evaluer ses points d'appui et de développement en binômes

Relier MBTI et leadership

- > Définitions et conceptions du leadership
- > Partager le leadership avec l'équipe
- > Les 4 axes de l'intelligence collective
 - Etablir le diagnostic de son équipe

Croiser co-développement et MBTI

- > Développer la créativité au sein du groupe
- > Tirer parti des points forts de chacun
- > Reconnaître ses limites
- > Trouver ensemble des solutions à des situations professionnelles

Affiner son style de leadership avec le MBTI

MODALITÉS DE LA FORMATION

Assistance et moyens pédagogiques

- > Description des différentes situations pédagogiques
- > Mises en situation

Supports pédagogiques

- > Support de formation
- > Exercices, autodiagnostic, questionnaire
- > Mise en situation et étude de cas pratique

Suivi de l'exécution et appréciation des résultats

- > Justificatifs permettant d'attester la réalisation des travaux demandés au stagiaire
- > Informations et données relatives au suivi de l'action, à l'accompagnement et à l'assistance du stagiaire
- > Évaluations formatives qui jalonnent ou terminent la formation

Une attestation de suivi et d'encadrement où figureront la durée des séquences et les dates d'évaluation pourra également être établie à l'issue de la formation.

CONDITIONS TARIFAIRES

Intra-entreprise :

A définir en fonction du nombre d'apprenants, de la personnalisation nécessaire, des frais de déplacement et des frais pédagogiques (reprographie, matériel)

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre sous 48h à toute demande d'information relative aux actions de formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans les deux mois suivant votre demande. »

Modalités d'accès handicap : Formations réalisées dans les locaux de l'entreprise ou de l'organisme de formation qui aura pris les dispositions. L'organisme de formation prendra les dispositions nécessaires en amont de la formation et en concertation avec l'entreprise et le stagiaire

Le + de la formation

- > Exercices pratiques individualisés
- > Utilisation du photolangage pour se surprendre
- > Jeux de rôles et exercices collectif